

三重北農業協同組合

J Aみえきた 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日まで

2. 内容

目標1 職員一人あたりの年次有給休暇の取得日数（年間）を、過去3年間の平均値と比べ増加率を130%以上とする。

目標2 職員一人あたりの時間外労働時間（年間）について、過去3年間の平均値と比べ減少率を10%以上とする。又、毎月第3水曜日をノー残業デーとする。

女性が管理職として活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 課題 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標 管理職（課長級以上）に占める女性割合を5%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

・平成28年10月、平成29年10月、平成30年10月、平成31年10月、
平成32年10月

管理職育成キャリア研修実施

・平成28年11月、平成29年11月、平成30年11月、平成31年11月、
平成32年11月、

昇格試験実施

・平成29年3月、平成30年3月、平成31年3月、平成32年3月、
平成33年3月、

管理職育成キャリア研修実施

・女性の活躍に関する情報

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

平成28年3月現在

	男性	女性
正職員	64%	36%
嘱託職員	86%	14%
臨時職員	13%	87%
パート職員	15%	85%